



стр. 2

**Бонусы только  
членам профсоюза**

стр. 5

**Медно-цинковый  
сплав без конфуза**

стр. 6

**Экологическое  
сафари по-саткински**

стр. 8

**Накануне  
молодежного форума**

## СОЦПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ



**Выездное совместное заседание секретариата Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и территориальной трёхсторонней комиссии г. Магнитогорска с участием представителей муниципальных образований юга области прошло 31 мая в администрации Магнитогорска.**

На заседание собрались представители двадцати муниципалитетов южных территорий области. В его работе участвовали глава Магнитогорского городского округа Евгений Тефтелев, министр экономического развития Челябинской области Елена Мурзина, исполнительный директор объединения работодателей «ПРОМАСС» Наталья Макарова и президент территориального объединения работодателей «ПРОМАСС - Магнитогорск» Валентин Поварич, председатель исполкома Ассоциации профсоюзных организаций г. Магнитогорска Александр Дерунов. Федерацию профсоюзов области представляли заместитель председателя Федерации Олег Екимов и заведующий отделом социально-трудовых отношений Андрей Шамин.

Повестка дня включала один вопрос - о развитии социального партнёрства в Магнитогорском городском округе.

Открывая заседание, Евгений Тефтелев подчеркнул, что безопасный труд и достойная зарплата должны быть приоритетом для всех участников социального партнёрства.

«По области за 3 месяца зарплата выросла на 11% и составила 23 тысячи 038 рубля. По муниципалитетам, которые сегодня здесь участвуют, самый большой рост произошел в Нагайбакском районе - 129%, в Октябрьском - 124%, Увельском - 124%. Самый низкий в Брединском районе - 106%», - перечислила Елена Мурзина, министр экономического развития Челябинской области.

В Магнитогорске средняя заработная

плата составляет почти 29 тысяч рублей. За её своевременной выплатой и исполнением трудового законодательства следит специальная рабочая группа. Благодаря её усилиям должники вернули в бюджеты и различные фонды 65 миллионов рублей. «По итогам заседаний от 100 работодателей получены письменные объяснения о возникновении задолженностей, низкой зарплате, а также копии платёжных документов о полном или частичном погашении задолженностей», - сообщил заместитель главы г. Магнитогорска, координатор территориальной трёхсторонней комиссии Владимир Ушаков.

Охрана труда, помощь ветеранам, трудоустройство - почти по всем этим показателям металлургический комбинат в лидерах среди

городских предприятий. Специалисты отмечают стабильную динамику его развития. «В сравнении с 2011 годом, в 2012 году численность работников на ММК добавилась. Здесь наименьшая текучесть кадров - 2,9%, в то время как, к примеру, в МП «Маггортранс» она составляет 31%», - отметил Александр Дерунов. Трудовые отношения закреплены коллективными договорами, в городе они заключены на 330-ти предприятиях.

Представитель Федерации профсоюзов Олег Екимов еще раз подчеркнул, что социальное партнёрство - это единственный способ обеспечения трудовых прав и гарантий работников посредством договорных отношений и стабилизации ситуации на территории. Диалог между бизнесом, властью и профсоюзами должен эффективно развиваться.

Об особенностях развития социального партнёрства в Локомотивном городском округе, Верхнеуральском и Еткульском муниципальных районах рассказали координаторы трёхсторонних комиссий этих муниципалитетов.

Комментируя их выступления для нашей газеты, Андрей Шамин отметил, что не у всех есть точное представление о социальном партнёрстве, поэтому очень актуален вопрос обучения координаторов трёхсторонних комиссий. И такая договорённость сторонами достигнута, обучение планируется провести в III квартале текущего года.

В решении совместного заседания отмечен высокий уровень развития социального партнёрства в Магнитогорском городском округе. Сторонам социального партнёрства других рассмотренных территорий в срок до 1 июля необходимо заключить территориальные соглашения и предоставить их на уведомительную регистрацию в Минэкономразвития области. Главам муниципальных образований совместно со сторонами социального партнёрства рекомендовано активизировать работу по заключению коллективных договоров на всех предприятиях и в организациях, в том числе и в субъектах малого и среднего предпринимательства. Обеспечить качественную подготовку и своевременное представление паспорта развития социального партнёрства, планов работ территориальных трёхсторонних комиссий. Повысить активность предприятий по присоединению к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Челябинской области и его выполнению.

### ОФИЦИАЛЬНО

## ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

**22 мая в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Был рассмотрен проект Концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на очередной период. Участники заседания обсудили деятельность Исполкома ФНПР по выполнению Плана практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР в 2012 году.**



С докладом по проекту Концепции нового Генсоглашения выступила заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина. «Этот проект был подготовлен на основе 142 предложений членских организаций ФНПР. Вступая в перегово-

ры, эксперты руководствуются Программой «Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны» и резолюциями VII съезда ФНПР. Кроме того, предложения по проекту Концепции и содержанию проекта Генерального соглашения на новый период направлены на решение практических задач в области социально-экономической политики, проведение которой определено Указами Президента РФ от 7 мая 2012 года», - отметила Н.Кузьмина.

В прениях по докладу помимо представителей профсоюзов выступили заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Любовь Ельцова и директор Управления рынка

труда и социального партнёрства РСПП Марина Москвина.

«Мы присутствуем при рождении нового Генерального соглашения, потому что были высказаны позиции всех трех сторон: предложения профсоюзной стороны, Минтруда и РСПП. Важно то, что все согласны оставить разделы действующего Соглашения», - подчеркнул М.Шмаков.

Обсуждая доклад о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР, члены Генсовета ФНПР уделили особое внимание деятельности по организационному укреплению профсоюзов. Так, 6 марта 2013 года был утвержден состав Рабочей группы по подготовке предложений по внесению изменений в Устав ФНПР.

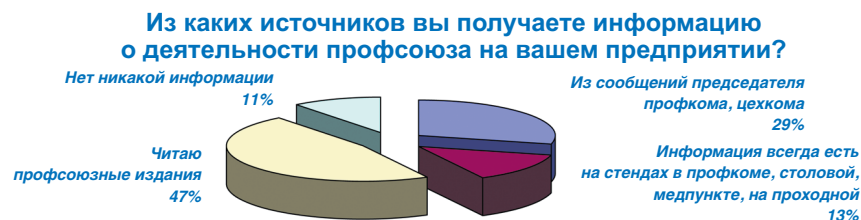
На заседании было подчеркнуто, что в настоящее время проводится аналитический и экспертный анализ законодательной, нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность профсоюзов и их объединений. В результате этой работы в газете «Солидарность» была опубликована Концепция изменений в Устав ФНПР. Продолжением этой работы стал широкий обмен мнениями по поиску новых подходов в решении поставленных задач.

В целях выработки окончательного варианта проекта изменений в Устав ФНПР было решено продолжить деятельность соответствующей Рабочей группы. По словам Председателя ФНПР М.Шмакова, итоговый вариант проекта будет опубликован уже в ближайшее время. Главной целью предполагаемых структурных изменений является организационное укрепление профсоюзных рядов. «Чтобы эффективно бороться за права и интересы трудящихся, нам с вами нужна сильная структура, высокая организованность и солидарность», - заявил профсоюзный лидер.





**Приоритетами в развитии села являются решение жилищной проблемы, повышение зарплат, обустройство инфраструктуры.**



*Первичной профсоюзной организации работников ЗАО «Обувная фирма «Юничел»*

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём работников лёгкой промышленности!

Обувная фирма «Юничел» занимает особое место не только в южноуральской экономике, но и в Уральском федеральном округе, обеспечивая своей продукцией жителей многих регионов России.

С удивительным постоянством вы работаете над расширением ассортимента продукции, совершенствуете технологические и производственные процессы.

Благодаря умелому руководству, энергичным и талантливым работникам и ветеранам, фирма выпускает высококачественную продукцию, конкурирующую с лучшими мировыми брендами.

Искренне желаем вам и вашим близким здоровья, творческих успехов в работе и уверенности в завтрашнем дне!

*Н.Н. Буяков, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»*

*Областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ*

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с праздником – Днём медицинского работника!

В этот день мы чествуем тех, кто связал свою судьбу с самой благородной и гуманной профессией. Здоровье, которое вы дарите людям, оплачено высокой ценой – это ваши душевные и физические силы, каждодневная напряженная работа. А мы всегда надеемся и верим в ваш профессионализм, способный творить чудеса.

Низкий поклон вам за добросовестный труд и высокое служение долгу.

Искренне желаю вам новых профессиональных свершений и удачи, здоровья и благополучия!

*Н.Н. Буяков, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»*

*Областной организации профсоюза работников государственного и общественного обслуживания РФ*

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём социального работника!

Этот день – праздник людей, которые по зову души и в силу своей профессии берут на себя заботу и решение проблем десятков тысяч граждан, нуждающихся в помощи и поддержке.

Вам присущи доброе сердце и милосердие, душевная теплота и готовность создавать комфортные условия и полноценную жизнь для тех, кто находится в трудной жизненной ситуации.

Благодарю вас за нелёгкий каждодневный труд и ответственность!

Желаю крепкого здоровья, благополучия и успехов!

*Н.Н. Буяков, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»*

## АКТУАЛЬНО

# ЗАРПЛАТА НА СЕЛЕ ДОЛЖНА ВЫРАСТИ

**Рост зарплаты сельских тружеников Челябинской области в 2013 году должен достичь 80 процентов от уровня среднемесячной по области. Такое решение принято на заседании трехсторонней комиссии по выполнению отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Челябинской области по разделу «Оплата труда» за 2012 год, состоявшемся 23 мая.**



Вел заседание председатель комиссии, первый замминистра сельского хозяйства области Евгений Ваганов. Социальных партнеров представляли председатель областной организации профсоюза работников АПК Юрий Рябинин, председатель Агропромышленного союза Челябинской области Алексей Гараев.

Среднемесячная заработная плата по отрасли за 2012 год, по анализу областной организации профсоюза работников АПК, достигла 15 166 рублей. По сравнению с 2011 годом ее уровень возрос на 14,8 процента (1951 рубль). Да, рост есть, отметил председатель областной организации профсоюза работников АПК Юрий Рябинин, но он не велик. И произошел он в большинстве хозяйств за счет сокращения численности.

К уровню среднемесячной заработной платы по области, который достиг в 2012 году 22 547 рублей, зарплата сельских тружеников составила лишь 67 процентов.

А между тем, - продолжил профсоюзный лидер, - социальному развитию села уделяется особое внимание на государственном уровне. Именно этому вопросу было посвящено заседание президиума Совета при Президенте Российской Федерации по реализации приоритетных национальных проектов, состоявшееся накануне в Рязанской области. Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев подчеркнул, что приоритетами в развитии села являются решение жилищной проблемы, повышение зарплат, обустройство инфраструктуры. А у нас в области жилье в деревнях заколачивается, люди уезжа-

ют в город, потому что прожить на такую зарплату, не говоря уже о чем-то еще, невозможно.

Говоря о таком показателе, как рост заработной платы, первый замминистра обратил внимание на то, что нельзя сбрасывать со счетов убытки, которые несет производитель, и налоговое бремя:

- Если в этом году заработная плата останется на том же уровне, то за каждого работника мы должны отдать государству 12 процентов страховых взносов плюс. Это приведет к тому, что увеличится количество предприятий, «ушедших в тень».

- Но навряд ли ситуация может измениться, - возразила замминистру председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Агрофирма «Ариант» Ирина Присяжнюк. - К сожалению, бремя Пенсионного фонда в связи с тем, что население стареет и не хватает средств для пенсионного обеспечения, опосредованно через работодателей переложено на самих работников. Актуальной в вопросах оплаты труда остается большая дифференциация в рамках одного предприятия, как например, у нас на «Арианте». Каждое подразделение просчитывает свою экономическую целесообразность и устанавливает свой размер заработной платы. Все затраты производства ложатся на низовое звено – растениеводство и выращивание крупного рогатого скота, которые являются убыточными и низкооплачиваемыми. Все сливки в конечном итоге достаются переработке и торговле. Считаю, что государственные умы должны проводить такую политику, которая предусматривала бы компенсацию убытков, и влияла бы на работодателей.

Влиять на работодателей надо и на региональном уровне, прежде всего, Агропромышленному союзу, - подчеркнул Юрий Рябинин:

- Пора брать за те 55 предприятий, которые не присоединились к Региональному соглашению о минимальной заработной плате. Нельзя игнорировать решение, принятое всеми сторонами социального партнерства. Надо также пресекать действия работодателей, которые не перечисляют профсоюзные взносы.

Обсудив ситуацию с заработной платой, трехсторонняя комиссия приняла решение: рекомендовать министру сельского хозяйства области и председателю областной организации профсоюза работников АПК принять нормативный документ по реализации Регионального соглашения о минимальной заработной плате в агропромышленном комплексе и добиваться роста зарплаты в 2013 году до 80 процентов от уровня средней по области.

*Ирина Митрошина*

## УЧИТЬСЯ – ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

# БОНУСЫ ТОЛЬКО ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

**В чем привилегия члена профсоюза перед теми, кто не состоит в профсоюзе? Социальные гарантии, обеспечение безопасных условий труда - все, что закреплено в коллективном договоре, распространяется на всех работников предприятия, организации.**

**Чем же можно мотивировать вступление в профсоюз новых членов? Разговор на эту тему состоялся в Учебно-методическом центре профсоюзов на семинаре для впервые избранных председателей и заместителей председателей профкомов.**



Среди участников семинара: представители областных организаций профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, Дорпрофжела, Всероссийского Электропрофсоюза, электросвязи, пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности. Самая большая делегация – девять человек - приехала из Миасса. Это профсоюзные активисты автомобильного завода «Урал».

С актуальными проблемами профсоюзной деятельности слушателей познакомил заместитель председателя Федерации профсоюзов области, заведующий организационным отделом Олег Екимов. Он рассказал о Федерации профсоюзов области, коллективных действиях, профсоюзной солидарности, информационных ресурсах, обратив особое внимание на сайт и газету Федерации.

В режиме мозгового штурма слушатели обсудили тему «Мотивация профсоюзного членства. Услуги профсоюза». Тренинг провели заместитель директора Челябинского УМЦ профсоюзов Светлана Корепанова и методист, психолог центра Татьяна Поздеева.

По мнению участников семинара, существенным стимулом для вступления в профсоюз могут стать дополнительные бонусы только для членов профсоюза. К примеру, юридическая помощь, льготные условия при обучении, повышении квалификации, скидки для приобретения каких-либо услуг или товаров. На ряде предприятий нашей области это уже реализуется.

На семинаре профсоюзные активисты узнали об истории профсоюзов, основах организационной, финансовой работы, аспектах правовой защиты членов профсоюзов, колдоговорной кампании и заключении колдоговора на предприятии, в организации, проведении общественного контроля в сфере охраны труда.

Занятия вели специалисты Федерации профсоюзов области, преподаватели Учебно-методического центра и Уральского социально-экономического института.

Среди участников семинара: представители областных организаций профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, Дорпрофжела, Всероссийского Электропрофсоюза, электросвязи, пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности. Самая большая делегация – девять человек - приехала из Миасса. Это профсоюзные активисты автомобильного завода «Урал».

С актуальными проблемами профсоюзной деятельности слушателей познакомил заместитель председателя Федерации профсоюзов области, заведующий организационным отделом Олег Екимов. Он рассказал о Федерации профсоюзов области, коллективных действиях, профсоюзной солидарности, информационных ресурсах, обратив особое внимание на сайт и газету Федерации.

В режиме мозгового штурма слушатели обсудили тему «Мотивация профсоюзного членства. Услуги профсоюза». Тренинг провели заместитель директора Челябинского УМЦ профсоюзов Светлана Корепанова и методист, психолог центра Татьяна Поздеева.

По мнению участников семинара, существенным стимулом для вступления в профсоюз могут стать дополнительные бонусы только для членов профсоюза. К примеру, юридическая помощь, льготные условия при обучении, повышении квалификации, скидки для приобретения каких-либо услуг или товаров. На ряде предприятий нашей области это уже реализуется.

На семинаре профсоюзные активисты узнали об истории профсоюзов, основах организационной, финансовой работы, аспектах правовой защиты членов профсоюзов, колдоговорной кампании и заключении колдоговора на предприятии, в организации, проведении общественного контроля в сфере охраны труда.

Занятия вели специалисты Федерации профсоюзов области, преподаватели Учебно-методического центра и Уральского социально-экономического института.

Занятия вели специалисты Федерации профсоюзов области, преподаватели Учебно-методического центра и Уральского социально-экономического института.





# СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

## ПЛЕНУМ УТВЕРДИЛ ПРОЕКТ ОТС

**IV Пленум Центрального совета ГМПР утвердил профсоюзный проект Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ на 2014 и последующие годы.**

В работе пленума, состоявшегося 24 мая в Москве, участвовали члены Центрального совета ГМПР, профсоюзных комиссий – контрольно-ревизионной, по охране труда и законодательству, по профстроительству и уставной деятельности, финансово-бюджетной, тарифной, Координационного молодежного и Учебно-методического советов, председатели республиканских, краевых, областных комитетов и советов профсоюза, профкомов ряда первичных профсоюзных организаций, не являющихся членами ЦС, профсоюзные активисты г. Москвы и Московской области, представители средств массовой информации. Делегацию южноуральцев составили 19 человек, в том числе члены ЦС – председатель Челябинского областного комитета Юрий Горанов, его зам Александр Коротких, председатели профкомов – Александр Дерунов (Группа ММК), Владимир Поносов (ЧМК), Виктор Скрыбин (ЧТПЗ) и другие.

В числе приглашенных в заседании также приняли участие первый заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов, исполнительный директор АМОС Алексей Окуньков, представители ведущих компаний горно-металлургического комплекса России, зам начальника Главного управления по надзору за исполнением федерального законодательства Генеральной прокуратуры РФ Вячеслав Крошкин, зам начальника Управления надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде Федеральной службы по труду и занятости Татьяна Жигастова.

С докладом по проекту ОТС выступила заместитель председателя

профсоюза Светлана Боева. Срок действующего Соглашения истекает 22 декабря 2013 года. Проект нового ОТС подготовлен тарифной комиссией ЦС ГМПР. Было рассмотрено около 300 предложений, поступивших с регионов, значительная часть из них принята.

«Проект базируется на серьезном анализе экономической ситуации в горно-металлургическом комплексе и прогнозах ее развития, на основных пунктах Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2012-2016 годы. При сохранении структуры действующего ОТС во все разделы проекта нового Соглашения внесены изменения и дополнения», – отметила Светлана Боева.

В прениях по докладу выступили 12 человек, в том числе исполнительный директор АМОС Алексей Окуньков, депутат Государственной Думы, секретарь ЦС ГМПР Михаил Тарасенко, зам председателя Челябинского обкома Александр Коротких.

«Выходя на тарифные переговоры, мы должны учитывать не только наши позиции, которые закладываем в проект Соглашения, но и то, насколько мы готовы их отстаивать, защищать», – акцентировал Александр Коротких. – И это особенно важно, поскольку переговоры ожидаются непростыми».

Пленум поручил председателю профсоюза Алексею Безымянных обратиться в АМОС с предложением о начале переговоров по заключению Соглашения.

На заседании также рассмотрен вопрос о взаимодействии и сотрудничестве профсоюза с органами прокуратуры и федеральной инспекцией труда.

Окончание на стр. 4



## Металлургия: блиц-обзор

### НОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО МАГНИТКИ

На ММК освоено производство арматуры класса А600С, отвечающей требованиям СТО АСЧМ 7-93. Освоение нового вида продукции происходило в соответствии с программой разработки и освоения технологии производства новых видов арматурного проката.

Благодаря современной линии термоупрочнения, установленной на новейшем сортоном стане «Danieli», весь комплекс требуемых механических свойств, соответствующих классу А600С, достигнут за счет отработки режимов термоупрочнения проката из обыкновенных марок стали, используемых при производстве широко применяемого в РФ класса А500С. Это позволило существенно снизить себестоимость производства арматуры класса А600С по сравнению с выпуском подобного горячекатаного арматурного проката из легированных марок стали.

Затраты на производство в ОАО «ММК» арматуры А600С СТО АСЧМ 7-93 сопоставимы с затратами на изготовление арматуры А500С, что позволяет проводить гибкую ценовую политику при ее реализации.

Пробные партии новой арматуры отгружены потребителям в Краснодарский край. На продукцию получены положительные отзывы. В настоящее время в ОАО «ММК» формируется портфель заказов на арматуру класса А600С с целью ее производства в промышленных объемах.



### РЕЛЬСОБАЛОЧНЫЙ СТАН В ДЕЙСТВИИ

На комплексе оборудования универсального рельсобалочного стана (УРБС) ЧМК успешно проведены первые горячие испытания. Произведена первая партия фасонного проката – балки типа 25Ш1. Это первый из осваиваемых типов металлопродукции, которую способен производить УРБС.

Испытания включали в себя полный цикл производства фасонного проката – от нагрева заготовок и горячей прокатки до правки, порезки на мерные длины и пакетирования.

График проведения работ на стане предусматривает дальнейшее освоение производства проектных профилей проката. На участках рельсоотделки завершаются пусконаладочные работы и подготовка к началу горячих испытаний в части производства рельсовой продукции.

Строительство УРБС является приоритетным инвестиционным проектом металлургического дивизиона «Мечел». С выходом на полную мощность объем поставок рельсов повышенной износостойкости и контактной выносливости для скоростного и высокоскоростного движения, а также рельсов для эксплуатации в условиях низких температур составит до 400 тыс. тонн в год. Ввод в эксплуатацию УРБС будет способствовать развитию смежных отраслей промышленности России, обеспечит ОАО «РЖД» и предприятия стройиндустрии металлопродукцией высокого качества, создаст более тысячи новых рабочих мест.



### ПОДГОТОВКА КАДРОВ СТАНЕТ ЭФФЕКТИВНЕЕ

Современный учебный класс решено создать на базе административного корпуса цеха автоматизированных систем управления технологическими процессами Ашинского металлургического завода.

В коллективе предприятия на сегодняшний день много молодых перспективных ребят, выпускников вузов, но их знания в основном теоретические, практики не хватает. К тому же производство каждого предприятия имеет свои технологические особенности. Именно для того, чтобы ускорить адаптацию молодых специалистов, было принято решение создать свой учебный класс. В настоящий момент подобрано помещение для создания класса, в нем произведен ремонт. Следующим шагом станет закупка мебели, оснащение кабинета учебными стендами и приобретение мультимедиа-проектора.

В прошлом году на заводе была начата работа по созданию обучающих программ, применимых конкретно к местному производству. Сегодня теоретическая структура уже готова, в настоящий момент разрабатываются методические рекомендации. Позиция руководства цеха такова: каждый из молодых специалистов получает ряд вопросов, на которые должен самостоятельно подготовить подробные ответы и расписать инструкции. Именно эта работа в результате и станет основой методической части курса.





## ПЛЕНУМ УТВЕРДИЛ ПРОЕКТ ОТС

Начало на стр. 3

Обсуждая доклад, с которым выступил заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов, участники пленума уделили особое внимание своевременному выявлению и устранению нарушений трудовых прав работников, усилению контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства. В числе выступивших был председатель Челябинского обкома Юрий Горанов, который рассказал о практике и положительных моментах взаимодействия областной организации ГМПР с областной прокуратурой и Государственной инспекцией труда. Участники пленума и приглашенные представители государственных надзорных органов выразили общее мнение о полезности взаимодействия и сотрудничества.

В рамках пленума также рассмотрены кадровые вопросы, изменения в составе Центрального совета ГМПР.

Внесены изменения и дополнения в ряд Положений, регламентирующих деятельность профсоюза.

Принято решение о праздновании Дня металлурга. В Москве торжественные мероприятия с приглашением 150 представителей предприятий горно-металлургического комплекса России пройдут с 16 по 18 июля 2013 года.

По материалам gmp74.ru

## Теория и практика

# РЕЗЕРВ УЧИЛСЯ В МАГНИТКЕ

**В Магнитогорске, на базе дома отдыха «Березки» ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», с 15 по 17 мая прошел семинар для профактива областной организации ГМПР – резерва на должность председателя и заместителя председателя профсоюзного комитета. В Магнитку приехали представители первичных профорганизаций ЧМК, ЧЭМК, комбината «Магнезит», Ашинского металлургического, Кыштымского медэлектролитного и Саткинского чугуноплавильного заводов, Уфалейникаля, Челябинского рудоуправления, магнитогорского треста «Водоканал».**



ММК: представители первичек области побывали в доменных цехах, на стане «5000», встретились с профактивом первичной профорганизации Группы ОАО «ММК».

Следующее обучение, в соответствии с планом работы обкома и планом обучения резерва, состоится осенью этого года.

По приглашению областного комитета ГМПР занятие провел преподаватель московского Центра социально-трудовых прав Эдуард Вохмин. Коллективно и в группах, разрабатывая и защищая проекты, участники разобрали вопросы вовлечения работников в профсоюз, активизации членов профсоюза. В рамках программы была организована экскурсия на производственную площадку

## О НАБОЛЕВШЕМ – В ИНТЕРАКТИВНОМ КОНТАКТЕ

**Обучение профсоюзных активистов остается одним из главных приоритетов профсоюзной организации Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат». Для активистов, выполняющих работу на профсоюзном поприще, особенно важно получить практическую пользу, конкретные ответы на текущие вопросы, а может быть, и «наметки» по плану конкретных действий.**

Именно с такими целями приехал в Магнитогорск Эдуард Вохмин, руководитель образовательных программ московского Центра социально-трудовых прав.

На его семинарах нередко можно услышать на первый взгляд парадоксальные вещи. Он советует участникам не говорить с рабочим о профсоюзе или о защите прав...

Так все же нужно ли говорить о профсоюзах сегодня, или мы должны говорить о чем-то другом?

Семинар дал возможность обменяться опытом и идеями, установить деловые и дружеские связи, продемонстрировать активность и креативность профсоюзных активистов. Занятия проходили нетрадиционно: лекция как практическое занятие, а в интерактивной форме шло обсуждение проблем, накопившихся в профсоюзах разных отраслей.

Участники семинара задумывались, какова их миссия и мотивация в профсоюзе, куда идут финансовые потоки предприятия, дискутировали о путях модернизации профсоюза, о том, как изменить потребительское отношение к профсоюзу и правильно взаимодействовать с работодателем и работниками.

В рамках семинара-тренинга обсуждались вопросы: что такое профсоюз, как привлечь работников в профсоюз, какое место занимает профсоюз в организации, на предприятии, какие существуют типы профсоюзов на предприятиях России, должен ли коллективный договор распространяться на всех работников или только на членов профсоюза, какие угрозы для профсоюзов несут в себе новые поправки в законодательство.

Эдуард Вохмин рассказал, что многие лидеры различных уровней – от первички до центральных комитетов отраслевых профсоюзов ФНПР – давно ратуют за изменение статьи Трудового кодекса, в которой говорится, что колдоговор должен распространяться на всех работников. Они добиваются, чтобы колдоговор, или, как его еще называют, «конституция предприятия», распространялся исключительно на членов профсоюза и на тех, кто его уполномочил.

Двухдневная программа семинара, построенная на активных методах обучения, была весьма насыщенной и разнообразной. Она включала в себя занятия в группах, разработки проектов, ролевые игры. Участники семинара совместно находили решения практических ситуаций, с которыми сталкиваются ежедневно в ходе своей профсоюзной деятельности.

И слова преподавателя Эдуарда Вохмина: «Профсоюз – это наилучшая возможность для наемных работников, чтобы включиться, повлиять на что-то, отстоять свой интерес и удовлетворить свои потребности», еще раз подтверждают, что повысить профценность на предприятиях можно только совместными усилиями.

При подведении итогов семинара все участники дали высокую оценку состоявшемуся обучению и высказали благодарность преподавателю.

- Отличный семинар, - говорит председатель профкома кислородно-конвертерного цеха Сергей Шишкин, - активные методы обучения, реальные примеры из практики, помогают лучше усваивать учебный материал и конечно помогут мне и моим коллегам в профсоюзной работе. Ждем нашего преподавателя в следующий раз.

По материалам профкома Группы ММК

## Общество и экономика

# АРИФМЕТИКА ПРОБЛЕМ И МАНЕВРЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

**Интересный факт: в России, по данным статистики, каждый работающий гражданин за трудочас вносит в копилку национального ВВП 22,1 доллара. За тот же период гражданин США обогащает ВВП своей страны на 61 доллар, гражданин Канады – на 50, Люксембурга – на 75. За год одно и то же количество долларов ВВП в США зарабатывают 11 человек, в Германии – 13, а в России – 57. При этом по размеру ВВП наша страна – в мировой десятке. Неутешительные цифры выразительно говорят об одной из главных российских проблем – низких темпах модернизации производства и, как следствие, низкой производительности труда. В этом показателе мы почти в 4 раза проигрываем американцам. А от него напрямую зависит уровень зарплаты работников. Производительность труда и оплата труда как взаимосвязанные понятия стали одной из тем очередного учебного блока «Институт экспертов переговорного процесса». Занятия для представителей первичных профорганизаций горных и металлургических предприятий области прошли 15–16 мая на базе УрСЭИ.**

Важнейшая и, как правило, наиболее проблемная часть коллективных переговоров на каждом предприятии – вопросы оплаты труда. Разбираться в них должен каждый переговорщик. Поэтому участникам семинара предложили обстоятельно поговорить о формах и системах оплаты труда. Вместе с преподавателем, доцентом кафедры экономики труда УрСЭИ, кандидатом экономических наук Павлом Рябчуком они освоили непростую финансовую арифметику – способы распределения фондов заработной платы по категориям работников, методики расчетов персональной зарплаты с учетом различных количественных и качественных критериев.

Взаимосвязь фонда зарплаты с прибылью и выручкой предприятия, отношение выручки и численности персонала, производительности труда и объемов производства – эти и другие нюансы преподаватель показал и выразил в доступных формулах, на примерах крупнейших металлургических компаний и проиллюстрировал статистическими сводками. В числе вопросов, вызвавших дискуссию среди участников, были: как работает новая бестарифная система РОСТ (рыночная оценка стоимости труда) и что делать, когда выручка компании растет, а зарплата работников – нет (таких примеров в области немало).

Разговор коснулся важнейших социально-экономических понятий – средней заработной платы, прожиточного минимума, МРОТ. Слушатели согласились, что сегодняшние подходы к определению работодателями средней заработной платы на предприятии, когда общий зарплатный фонд делится на среднесписочный состав, необъективны: с учетом окладов менеджеров и руководителей цифры получаются завышенными, большинство рабочих такую среднюю зарплату не получает. Справедливее делать расчеты по отдельным категориям работников, и такой подход уже давно используется в ГМПР, но это невыгодно работодателям. Куратор семинара, специалист обкома Владимир Нечаев отметил опыт зарубежья, где разрывы между высоко- и низкооплачиваемыми категориями работников не такие большие, как в России, поэтому рабочих, получающих среднюю зарплату, больше.

Другой нюанс – как считать процент индексации зарплаты: если компенсационные выплаты выражены в фиксированных суммах, а не в процентах от тарифа (оклада), то в итоге вместо обещанных, к примеру, 10 процентов, зарплата может увеличиться на гораздо меньший коэффициент.



Еще одна проблема, на которую обратил внимание преподаватель, – официальная методика определения прожиточного минимума. Сегодня в области для трудоспособного населения он установлен на уровне 7256 рублей (1 квартал 2013 года). В УрСЭИ посчитали другой ПМ, с учетом реальных цен (по состоянию на февраль

этого года). Для работающих граждан он составил 11 тысяч рублей, для ребенка (до 6 лет) – 15 тысяч, а общий ПМ для семьи с двумя детьми – более 50 тысяч рублей.

Вообще, семинар получился насыщенным, интересным, было озвучено много разнообразной информации. Вот еще несколько любопытных фактов, приведенных преподавателем. В России количество квадратных метров жилья, приходящихся на душу населения, составляет 22,7, в Китае, с полутора миллиардным населением, – 23, в Канаде – 75, в маленькой Норвегии – 64. А это один из важнейших показателей, учитываемых при оценке уровня жизни населения. Этот же уровень включает долю ВВП на человека, обеспеченность населения автомобилями и такие многофакторные показатели, как индекс человеческого развития (Россия – на 55 месте), международный индекс комфортности ведения бизнеса (Россия – 122 место), «международный индекс счастья» (189 место).

Для успешного ведения коллективных переговоров недостаточно разбираться в вопросах оплаты труда. Важно, используя эти знания, уметь подбирать доводы, чтобы убедить работодателя в выгодности социальных затрат. Этому была посвящена заключительная часть первого дня семинара.

Экономическая тема продолжилась во второй учебный день. С группой работала доцент кафедры финансового менеджмента УрСЭИ, кандидат экономических наук Ольга Зубкова. Теоретическая и практическая части были посвящены анализу финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Используя финансово-хозяйственные отчеты нескольких металлургических компаний, участники учились анализировать и сравнивать их состояние, чтобы выявлять резервы для повышения зарплаты работников и на основе этого аргументировать позиции профсоюза в коллективных переговорах. Один из важных итогов сделанных в ходе занятия коллективных расчетов: повышение средней зарплаты на 15 процентов на любом предприятии, без изменения экономических показателей, может повлечь увеличение себестоимости продукции от 0,9 до 1,5 процента, что потребует повышения стоимостной производительности труда лишь на 1–2 процента. То есть экономические последствия 15-процентного повышения – минимальны, и это обеспечит стабильную работу коллектива.

Владимир Широков

- **ПТ = Выручка / Количество персонала**  
**25 579 757 тыс. руб./9611 чел. = 2661,5 тыс. руб. / чел.**
- **Средняя ЗП = ФЗП / Количество персонала**  
**310762074 руб. / 9611 чел. = 32334 руб.**





# МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА сегодня

## МЕДНО-ЦИНКОВЫЙ СПЛАВ БЕЗ КОНФУЗА

Молодые работники Челябинского цинкового завода окрепли дружественными связями: у них в гостях побывали коллеги с родственного предприятия, расположенного под Екатеринбургом. Приезд в Челябинск представителей крупнейшего предприятия цветной металлургии среднего Урала – ОАО «Уралэлектромедь» (г. Верхняя Пышма) – стал ответным жестом северных соседей на февральский визит цинкачей. Встреча получилась представительной, ее участниками стали молодые активисты не только цинкового завода, но и других металлургических предприятий нашей области.



Напомним, что еще несколько месяцев назад у молодых профлидеров ЧЦЗ, с целью активизации и привлечения в ГМПР рабочей молодежи, родилась идея наладить контакт с коллегами из Верхней Пышмы, познакомиться с их опытом и поделиться своим. 1 февраля этого года 25 цинкачей побывали на Уралэлектромеди – посетили производство, музей истории предприятия, социальные объекты, встретились с молодежным активом. И вот 18 мая состоялась вторая встреча активной молодежи двух заводов – теперь на челябинской земле.

Организовали мероприятие молодые профсоюзные лидеры и активисты ЧЦЗ. Участниками стали около 50 металлургов. Делегацию свердловчан возглавлял **Денис Дегтерев**, куратор молодежной политики Уралэлектромеди. К общению присоединились ребята с ЧМК, ЧЭМК, Ашинского металлургического завода, «Челябвормета», а также специалисты областного комитета ГМПР **Владимир Ревенку** и **Владимир Нечаев**.

Встреча началась с экскурсии на промплощадку ЧЦЗ: гостям предоставили возможность увидеть и сравнить особенности производства, условия труда. Они побывали в основных цехах – обжиге, гидрометаллургическом, в комплексе электролиза цинка. Особый интерес свердловчан вызвало место, «отмеченное» падением метеорита.

Мероприятие продолжилось за городом, на базе отдыха ЧЦЗ «Лесная застава». Активные, творческо-игровые формы общения, «веревочный курс» позволили участникам не только лучше узнать друг друга, но и сплотиться, создали неформальную обстановку.

А главным моментом встречи стал трехчасовой круглый стол. Гости показали презентацию своей работы с молодежью, а затем их в буквальном смысле засыпали вопро-



сами. И им действительно было о чем рассказать: у молодежного совета Уралэлектромеди очень широкий спектр деятельности, направленной на закрепление молодых кадров на производстве. В их числе – проведение конкурсов профессионального мастерства, научно-практических конференций, стимулирование инновационной и рационализаторской деятельности, организация встреч по обмену опытом с молодежью других предприятий, а также большого количества культурно-массовых и спортивных мероприя-

тий. Одно из важных направлений – подготовка молодых специалистов по Президентской программе. В рамках благотворительной деятельности ведется большая работа с детскими домами, детскими садами, кадетскими классами в школах. Южноуральцы проявили особый интерес к практике «жилищной» поддержки молодежи: у молодежного совета Уралэлектромеди есть квота на льготное выделение квартир семьям молодых работников. Еще один интересный момент – участие заводской молодежи в законотворческой деятельности: 4 представителя Уралэлектромеди являются депутатами Верхнепышминского молодежного парламента.

Тем не менее, несмотря на всю работу с молодежью, на предприятии хватает проблем в этой сфере. Главная, как отметили молодые лидеры Уралэлектромеди, это недостаточная активность молодежи, слабая заинтересованность в общественной деятельности. Да и работодатель, когда речь идет об освобождении работников на общественные мероприятия, не всегда идет навстречу.

Эти проблемы представители двух областей активно обсудили за круглым столом. О том, как работают с молодежью на ЧЦЗ, рассказали молодые цинкачи **Дина Сафиулина**, ответственная за работу с молодежью при профсоюзном комитете завода, и **Лариса Мусина**, победитель областного

### ЗАВОДЫ-ПОБРАТИМЫ

Уралэлектромедь – градообразующее предприятие Верхней Пышмы (15 км от Екатеринбурга) и головное в холдинге УГМК – Уральской горно-металлургической компании. Здесь трудятся 7,6 тысячи работников. Челябинский цинковый завод и Уралэлектромедь многое объединяет: оба предприятия – «цветники», с технологически близкими особенностями производства, работающие в одной технологической цепочке. К тому же, собственник Уралэлектромеди – УГМК – также входит в число собственников ЧЦЗ, а нынешний гендиректор цинкового завода – бывший работник Уралэлектромеди. Поэтому не случайно у коллективов предприятий давние дружеские отношения: они регулярно делятся производственным опытом, участвуют в совместных спортивно-массовых, а с недавнего времени и профсоюзных мероприятиях.

конкурса «Молодой профлидер ГМПР». Один из способов вовлечения молодежи в общественные дела и профсоюз, по мнению Дины Сафиулиной, – проведение мероприятий, рассчитанных на массовый интерес молодежи (например, катание на коньках или велопробег, но – с тематическим, идейным наполнением, с общественной проблематикой). К разговору, с собственным опытом, присоединились представители ЧМК и ЧЭМК.

Общение получилось живым и действительно полезным в плане обмена опытом. И южноуральцы, и свердловчане взяли на заметку наработки коллег по нескольким направлениям, высказав коллективное пожелание развивать молодежные контакты предприятий. Ведь «проблемы очень схожи – у всей рабочей молодежи», – так, в стихотворной форме, выразилась одна из участниц **Светлана Шек** (ЧЦЗ). Все единодушно отметили, что получили от встречи эмоциональный заряд и яркие впечатления.

Замечательно, что это проходило в неформальной обстановке: люди сначала пообщались, пообщались, а потом перешли к серьезным вопросам, – делится впечатлениями цинкач **Роман Шербан**. – Такой способ помог убрать конфуз официоза, и диалог был продуктивным. Обменялись полезной информацией, ценным опытом и положили начало тому, чтобы в последующем свободно связываться друг с другом. Я познакомился с людьми, узнал, как обстоят дела с молодежной политикой на других предприятиях. Обзавелся контактами: теперь знаю, с кем проконсультироваться, например, по ипотеке, чтобы не придумывать все самому, на



чей положительный опыт сослаться.

– На предприятиях в Челябинской области я никогда не был до этой поездки, – говорит работник Уралэлектромеди **Тимур Шайхутдинов**. – Сравнить мне особо не с чем, но, возвращаясь домой, подчеркнул для себя: тому, как организованы на нашем предприятии условия труда, многим надо еще поучиться. И еще один важный момент: такие поездки способствуют сплочению молодежных активистов предприятий УГМК, позволяют установить более крепкие партнерские и дружеские отношения.

Итог встречи подводит Дина Сафиулина, одна из главных организаторов:

– На Уралэлектромеди накоплен солидный опыт в работе с молодежью и реализации молодежных программ. Многого интересно, многого у нас нет. Например, обеспечение мест в частных детских садах для детей работников, стимулирование рационализаторства молодых специалистов, система материального поощрения молодежного актива, представительство заводской молодежи в законотворческих органах. Кое-что из этого предложим для внедрения на нашем заводе. В целом считаю мероприятие удавшимся. Это первая встреча молодежи двух предприятий, которую мы организовали сами. И получили хороший организационный опыт. Мы поняли, что такие мероприятия нужны. Они делают нас ближе, обогащают опытом работы и укрепляют солидарность. Ведь проще, когда есть проблема, поддерживать не позицию, а конкретных людей, которых знаешь. Хочу выразить благодарность всем активистам нашего завода, участвовавшим в организации, в том числе персонально Ларисе Мусиной, Алёне Кутузовой, Николаю Ревве, Ирине Праско, а также администрации за финансовое содействие. Контакты с другими предприятиями будем продолжать – уже есть планы.

Владимир Широков





## Конкурс

### СИЛЬНЫЕ И ЮМОРНЫЕ ИЗ ТЕРМИЧКИ

Недавно коллектив прокатного цеха №1 ЧМК, разбившись на команды, в шуточной форме представил серьёзную тему – безопасность труда. Таково, во всяком случае, было главное условие конкурса, проведённого в этом цехе: о серьёзном в порядке шутки. Основную организаторскую работу при подготовке провёл цехком и его председатель Татьяна Носкова. Судило конкурс компетентное жюри под председательством заместителя начальника управления охраны труда, промбезопасности и природоохранной деятельности ЧМК Александра Шейкина. Мероприятие посвящалось всемирному Дню охраны труда.



...Сразу чувствовалось: прокатчики прекрасно осознают всю значительность темы. К конкурсу отнеслись со знанием дела, ответственно. Выполнили красочную стенгазету, развесили плакаты и шары, подготовили костюмы, реквизит, музыкальное сопровождение, слайд-шоу. Практически сразу в лидеры выбилась команда термического производства. Всего было 7 команд – с разных производственных участков цеха.

Игроки из команды термички сами по себе – сильные и юморные. Плюс к этому ещё поддержка – в лице болельщиков: горячая, мощная. Зрители подготовили кричалки, плакаты. Они с готовностью отвечали на вопросы кроссворда о безопасности труда, который предлагалось разгадывать в перерывах между этапами конкурса. Это тоже зачлось команде термички.

На меня, например, произвели впечатление «Вредные советы» на манер Григория Остера, подготовленные и озвученные этой командой. Пусть и чёрный юмор, немного шокирующе, зато – всё в рифму и запоминается легко! А как изобретательно они исполнили медицинский конкурс! Трое мужчин-участников переоделись в солисток группы «Виагра» и под одну из популярных мелодий этого коллектива оказали – легко и непринуждённо – помощь «пострадавшему» на производстве, не забыв детально исполнить все пункты инструктажа по этому поводу.

«Лечили» в тот вечер пострадавших от удара электротоком и от солнечного удара, от отравления газами и ожога, оказывали помощь при травмах рук, ног, глаз... Конечно, очень хочется, чтобы в реальности такого не было! Но... теперь есть уверенность: если подобное,

не дай Бог, всё же случится, в 1-м прокатном знают, как помочь человеку.

Хотя главное, конечно, и это неоднократно подчёркивали участники конкурса, профилактика несчастных случаев на производстве. Для этого, в принципе, ничего сверхъестественного знать и уметь не надо. А просто – соблюдать инструкцию по безопасности. Ходить по территории комбината в каске, слушать сигналы, доносящиеся с кранов, не пренебрегать спецодеждой...

Зрители в дополнение к происходящему на сцене всё время подсказывали: «Организуй безопасно свой труд – дома тебя с нетерпением ждут!», «Если ты включил станок, будь внимательным, дружок!», «По заводу ходим в каске: бережём башку и глазки!», «Цех – не место для бравады, помни всюду и всегда: уделять внимание надо безопасности труда!». И это далеко не полный перечень кричалок, которыми болельщики подбадривали игроков своих команд, даря им своеобразные подсказки. Сами команды также нередко прибегали к изложению инструкции в виде таких вот незатейливых виршей. А что? Зато запомнится – наверняка. И в нужную минуту выручит.

В итоге лидером признана команда термического производства. Вслед за ней – команды станов «240» и «302». Как прокомментировала предцехком Татьяна Носкова, «в команде лидеров привлёк и расположил к себе большой артистизм. Зато 2 и 3 места, которые, вообще-то, не присуждались и потому являются условными, отдали командам, которые всё выполняли правильно». Татьяна Васильевна сообщила также, что подобный конкурс проводится в цехе не впервые. Полтора года назад, в декабре 2011-го, такое мероприятие уже было. Так что формируется хорошая традиция!

Ирина Богданова, ЧМК  
Фото Фёдора Шмидта

## Активный отдых

### ВЕСНА В СПОРТИВНОМ ТЕМПЕ

Нынешняя весна для коллектива Магнитогорского метизно-калывровочного завода «ММК-Метиз», по традиции, выдалась спортивно насыщенной. Работники завода в очередной раз «отметились» активным участием в спортивных делах не только на родном предприятии, в родном городе, но и за его пределами.

Более тысячи представителей ОАО «ММК-Метиз», спортсменов-любителей, в течение года принимают участие в заводской спартакиаде, которая проводится по 14 видам спорта. Но на этом тяга к активному и здоровому образу жизни у заводчан не заканчивается. Свидетелем этого в прошлом месяце стал город Кыштым, где прошёл турнир по мини-футболу среди любительских команд предприятий и организаций области. Представители далекой Магнитки сумели показать в гостях дружную и мастерскую игру, остановившись в нескольких шагах от чемпионства.

Не менее значимыми соревнованиями для заводчан стала состоявшаяся недавно в Магнитогорске 65-я весенняя легкоатлетическая эстафета на кубок газеты «Магнитогорский металл». По своей массовости и популярности это состязание вполне может конкурировать с традиционными всероссийскими спортивными праздниками, ежегодно проходящими в городе, – «Кроссом наций» и «Лыжней России». И действительно: на старт вышли 72 команды – 720 участников! Да и борьба за первенство вышла на редкость увлекательной – под стать крупнейшим легкоатлетическим забегам. Небесная канцелярия, кстати, тоже не подвела: день выдался солнечным и не жарким – идеальная «беговая» погода.

Команда «ММК-Метиз», состоящая из работников цеха ленты холодного проката, сталепроволочно-канатного цеха, цеха по ремонту метизного оборудования №1 (ООО «МАГУС»), ж/д- и электродного цехов, достойно выступила на этих соревнованиях. Настрой команды был боевой – быть в «золотой середине». И он оправдал себя. И хотя ребята не попали на призовой пьедестал, все же они показали хороший результат. Как отметил участник первого этапа Антон Каташук, «у нас есть год, чтобы тренироваться и улучшать свои показатели».

И все-таки они не остались без приза: организаторы эстафеты (среди них – профком Группы ММК) отметили команду «ММК-Метиз» специальным кубком, грамотой и подарочным сертификатом.

Кстати, распределение почетных призовых мест на эстафетном пьедестале не прошло без участия металлургов: 2-е место заняли спортсмены ЗАО «МРК» («дочка» ММК), а 3-е – представители аглоцеха ММК.

Юрий Платонов, профком «ММК-Метиз»



## Акция

### ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ САФАРИ ПО-САТКИНСКИ

Для жителей Сатки Первомай этого года стал одновременно и днем солидарных действий, и массовым праздником, и днем общественного труда. В канун, по традиции, на градообразующем предприятии – комбинате «Магnezит» – прошло собрание профактива, а 1 мая коллективы предприятий и организаций вышли на митинг, где приняли обращение к Правительству РФ. Но самой необычной для Первомая стала организованная в этот день экологическая акция «Мы – за чистый город!»



Трудовой десант из представителей предприятий и организаций высадился в одном из популярных мест Сатки – у Каргинского пруда. Именно здесь вдохновители акции – профком «Магnezита» и районная ассоциация профсоюзных организаций – запланировали провести массовый субботник. Единой командой, с праздничным настроением за несколько часов три сотни рук очистили берег от сотен килограммов скопившегося за зиму мусора. Мероприятие получилось действительно общественным и общегородским: многие приехали семьями, к трудящимся присоединились и ветераны, и дети, в том числе школьники, для которых были организованы спортивно-массовые мероприятия. Профсоюзную инициативу поддержали администрация города и местные бизнесмены, выделившие для хозяйственных нужд транспорт и инвентарь.

– Саткинский район по праву считается одним из красивейших в области, здесь заповедная природа, уникальный парк «Зюраткуль», – рассказывает Алексей Сабуров, председатель профкома «Магnezита», председатель ассоциации профсоюзных организаций района. – И мы должны со всей ответственностью относиться к этой природе, к этой красоте. Поэтому родилась такая идея. Люди услышали и поддержали нас – не поехали в сады, ради общего дела проявили коллективный дух, душевный порыв и потрудились с пользой плечом к плечу. На берегу мы организовали горячее питание, а для детей – катание на джипах и стрельбу из страйкбольных винтовок. В общем, получился настоящий праздник. В итоге город стал чище, а люди, участвовавшие в акции, – ближе друг к другу.

Горожане, работники «Магnezита» действительно отнеслись к идее с энтузиазмом. Елена Туева, предцехком управления комбината, приехала сюда вместе с супругом Ильей, тоже работником комбината, и двумя дочерьми – школьницами Настей и Ксюшей.

– Несмотря на прохладную погоду, люди работали с удовольствием, с улыбками. Дело – нужное. Сегодня все хотят жить красиво, но не все ведут себя достойно, не думают об окружающей среде, считают, что заботиться о ней должны другие. И эта проблема особенно актуальна для нашего города, – говорит Елена.

Правда, работа спорилась не сразу.

– Сначала народ насторожился: не обаяловка ли, не показуха ради галочки? – вспоминает профлидер цеха подготовки производства «Магnezита» Николай Марчев. – Но



затем подхватили, начали собирать мусор, доброе дело стало массовым. Мы увидели, как стало чисто, а чистота ведь каждому приятна... Такие мероприятия сплачивают, это тоже проявление и нашей профсоюзной солидарности, и силы. И администрация идет навстречу. И хороший воспитательный момент для детей. Поэтому такие акции нужно продолжать – и экологические, и другие, объединяющие людей. Первичку комбината сегодня возглавляет молодой и энергичный лидер Алексей Сабуров, инициатор многих идей, умеющий заразить личным примером. И мы поддерживаем его начинания.

Итоги экологического рейда подводит Алексей Сабуров: – Мы не просто пошумели, привлекли общественное внимание, а принесли пользу городу конкретным делом. И сделали это в партнерстве с властью и бизнесом. И я убежден, что теперь нам будет проще сотрудничать с администрацией по всем вопросам. Хочу выразить благодарность за помощь в организации и активное участие районной организации профсоюза работников образования (председатель Алевтина Бутусова), предцехкомам основных подразделений «Магnezита», управлению технического контроля комбината. Подобные акции мы обязательно продолжим.

Владимир Широков

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета  
Горно-металлургического профсоюза России  
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков



**Федерация профсоюзов области проводит конкурс «Лучший профсоюзный буклет».**  
**Подробная информация на сайте**  
**www.chelprof.ru**



**Экономическая эффективность от всех форм производственной работы профсоюзов Челябинской области в 2012 году составила порядка 106 млн рублей (2011 г. – 27,17 млн рублей).**

## БУХГАЛТЕРУ НА ЗАМЕТКУ

### О ВОЗМЕЩЕНИИ КОМАНДИРОВОЧНЫХ РАСХОДОВ



**Нередко бухгалтерам задают вопрос, возмещаются ли расходы на поездки сотрудника городским транспортом во время командировки и можно ли их учесть в составе командировочных расходов? В свою очередь сами бухгалтеры задаются вопросом, можно ли учесть такие затраты при налогообложении прибыли?**

Вот какие разъяснения дает по этому поводу заместитель директора департамента налоговой и таможенно-тарифной политики Минфина России Сергей Разгулин.

Работодатель обязан возместить сотруднику расходы по проезду, то есть затраты на поездку к месту командировки и обратно – к месту постоянной работы. Возмещение иных транспортных расходов командированного не предусмотрено. Однако расходы на поездки сотрудника городским транспортом во время командировки можно учесть в составе командировочных расходов. Это будут дополнительные затраты на командировку.

Чтобы учесть данные расходы в целях налогообложения прибыли, нужно предусмотреть их возмещение в локальных нормативных актах (например, в коллективном договоре, положении о командировках в организации). Кроме того, они должны быть экономически обоснованы и документально подтверждены (п. 1 ст. 252 НК РФ).

Суммы компенсации расходов на проезд сотрудника в городском транспорте во время командировки не облагаются НДФЛ, если они учтены в составе суточных и в пределах норм, установленных пунктом 3 статьи 217 Налогового кодекса РФ (не более 700 рублей за каждый день нахождения в командировке по России и не более 2500 рублей в день при поездках за рубеж).

«Главбух» советует: чтобы не облагать обязательными страховыми взносами суммы возмещения сотруднику расходов на его поездки во время командировки, предусмотрите их в составе суточных, закрепив это в коллективном договоре или положении о командировках.

БСС «Система Главбух» 2013

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

### РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА – ЛЕКАРСТВО ОТ КРИЗИСА

**Совещание руководителей территориальных объединений работодателей состоялось 21 мая в Челябинске. В ходе совещания руководители территориальных объединений обменялись опытом, обсудили свои проблемы и высказали пожелания в работе с «ПРОМАСС» и органами государственной власти.**



В муниципальных образованиях Челябинской области создано и работает 41 территориальное объединение работодателей. Как отметил президент «ПРОМАСС» Марк Болдов, открывая совещание, несколько лет назад создание территориальных объединений работодателей на местах было одной из основных целей деятельности «ПРОМАСС». В каких-то территориях деятельность ТОРов остановилась на уровне представительства в трехсторонней комиссии, а где-то развернулась до полноценной общественной организации по поддержке предпринимательства. «Времена меняются, но задача объединения ресурсов предпринимательства, необходимость в консолидированном отстаивании мнения сообщества, независимо от отраслевой и территориальной принадлежности, по-прежнему в приоритете», - отметил президент «ПРОМАСС».

Министр экономического развития Челябинской области Елена Мурзина осветила вопросы поддержки малого и среднего бизнеса. С 2006 года в области поставлена задача перенести акценты по поддержке предпринимательства на уровень муниципалитетов. И с этого времени, в соответствии с Федеральным законом № 131, вопросы содействия малому и среднему бизнесу являются полномочиями местных властей. При этом, в 2013 году на реализацию программ поддержки бизнеса в города и районы области планируется направить 75 миллионов рублей из областного и федерального бюджетов.

Буквально накануне совещания были подведены итоги областного конкурса муниципалитетов. Лучшими территориями по развитию бизнеса признаны Челябинск, Сатка, Увельский район. Второе место заняли Златоуст, Озерск, Миасс и третье место - Чебаркульский, Пластовский и Сосновский районы.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Юрий Шуляк остановился на вопросах развития социального партнерства в муниципалитетах. «В условиях рыночной экономики работодатели и профсоюзы обречены на взаимодействие», - подчеркнул он. От имени Федерации профсоюзов он выразил благодарность стороне работодателей, объединению «ПРОМАСС» за понимание и готовность к увеличению минимальных гарантий по оплате труда в реальном секторе экономики. Ожидается, что согласованный сторонами на перспективу уровень МРОТ в 7 630 рублей будет одним из самых высоких по России. Профсоюзный лидер призвал руководителей территориальных объединений работодателей шире освещать вопросы развития социального партнерства, что позволит расширить практику заключения коллективных договоров. В области заключено 3 267 коллективных договоров, которые распространяются на более чем полмиллиона работников. Правда, уровень взятых в договорах обязательств оставляет желать лучшего: лишь 12,9 процента колдоговоров содержат положение об установлении минимальной зарплаты не ниже прожиточного минимума.

Марк Болдов также призвал руководителей территориальных объединений проявлять инициативность - через «ПРОМАСС», Минэкономразвития, другие бизнес-организации выходить со своими проблемами, предложениями и идеями на областной уровень. «Территориальные объединения работодателей - «уши и глаза» «ПРОМАСС» в муниципальных образованиях. Получая качественную обратную связь, мы сможем оперативно реагировать на происходящие изменения», - отметил президент объединения.

Также на совещании были рассмотрены вопросы информационной поддержки бизнеса, загрузки пустующих производственных площадей, административного давления на предпринимателей, - и все эти проблемы решено преодолевать сообща.

Пресс-служба ЧРОР «ПРОМАСС»



## КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

### «МАКФА» С ПРЕЖНИМ ПРОФЛИДЕРОМ

**Отчетно-выборная профсоюзная конференция в ОАО «МАКФА» прошла на Челябинской площадке предприятия 29 мая.**

В работе конференции приняли участие председатель областной организации Межрегионального профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности Тамара Кадникова и управляющий ОАО «МАКФА», депутат Законодательного собрания области Сергей Турковский. В зале клуба было много наглядных материалов, иллюстрирующих профсоюзную работу в коллективе, которые вызвали живой интерес у делегатов.

Отчитываясь о работе профкома за истекший период (01.01.2008 г. – 31.12.2012 г.), председатель первичной профсоюзной организации Лариса Смирнова подчеркнула, что социально-трудовые отношения между администрацией предприятия и его сотрудниками строятся на основе Коллективного договора, в который внесены положения, обеспечивающие гарантии и льготы, предоставляемые работодателем. Профком взаимодействует с администрацией в решении социально-экономических вопросов, обеспечении безопасных условий труда, организации оздоровления, отдыха и культурного досуга работников на протяжении 10 лет.



Результатом нашей совместной работы является то, что на нашем предприятии улучшаются условия труда для работников, оперативно решаются вопросы по качеству спецодежды, обуви, ремонту комнат приема пищи, душевых, - сказала Л. Смирнова. - Профком принимает участие в работе комиссий по социальному страхованию, расследованию несчастных случаев на производстве, распределению ссуд.

С информацией о перспективе развития ОАО «МАКФА» в России и за рубежом выступил управляющий Сергей Турковский, ответив на ряд вопросов из зала.

Много хороших слов было сказано выступающими в адрес работы профкома и его председателя. Поблагодарила профком за работу председатель обкома Тамара Кадникова, тепло высказалась о деятельности профсоюзной организации заместитель председателя Совета ветеранов предприятия Н.Е. Захарченко.

Решением конференции работа профкома признана удовлетворительной, председателем его вновь единогласно избрана Лариса Смирнова.

Наталья Иванова



## УрСЭИ

Уральский социально-экономический институт (филиал)  
 Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования  
 «Академия труда и социальных отношений»

**Высшее образование по доступной цене**

**БАКАЛАВРИАТ**  
 ► **ЭКОНОМИКА**

- Экономика предприятия и организации
- Экономика труда
- Бухгалтерский учет, анализ и аудит
- Налоги и налогообложение
- Финансы и кредит
- Коммерция
- Мировая экономика

► **УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**

- Управление персоналом государственной и муниципальной службы
- Управление персоналом организации
- Управление безопасностью труда

► **МЕНЕДЖМЕНТ**

- Менеджмент организации
- Финансовый менеджмент
- Производственный менеджмент
- Информационный менеджмент
- Управление малым бизнесом
- Маркетинг

► **ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА**

- Прикладная информатика в экономике
- Прикладная информатика в здравоохранении

► **РЕКЛАМА И СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ**

- Реклама и связи с общественностью в социальной сфере
- Реклама и связи с общественностью в коммерческой сфере

**Все формы обучения:**

- очная
- очно-заочная (вечерняя)
- заочная (в т.ч. по сокращенным программам)

Возможно обучение с применением дистанционных технологий

**Цены за семестр обучения:** 21 000 руб. - очная  
 15 000 руб. - заочная

**КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННЫХ БИЗНЕС-ТЕХНОЛОГИЙ**  
 на базе 11 классов:

- Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
- Банковское дело

**Цена за семестр обучения:** 13 000 руб.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**  
 Диплом государственного образца, г. Москва

Челябинск, ул. Свободы 155/1,  
 Приемная комиссия ☎ 8(351) 260-24-09, 260-61-51  
 www.ursei.ac.ru





## 2013 – ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ МОЛОДЕЖИ



Федерация профсоюзов рассматривает молодых профактивистов как стратегический ресурс. Одной из главных своих задач мы видим активизацию работы профсоюзных организаций по омоложению профсоюзных кадров, их профессиональную подготовку и выработку современных методов социальной защиты молодежи.

Сегодня молодежь составляет одну треть общей численности членов профсоюзов в Челябинской области. Именно молодежи – как самой мобильной и активной части общества – предстоит обеспечить прогрессивное развитие России. Поэтому особенно важно предоставить молодым людям возможность реализовать полученные профессиональные знания, проявить себя в общественной деятельности. Убежден, что Молодежный форум, который состоится в июне, будет способствовать повышению авторитета профсоюзного движения, поможет его молодым участникам раскрыть свои таланты и потенциал.

*Николай Бужков, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»*

### БУДЕМ ЗНАКОМЫ

**Петр Юрьевич Гневашев**, председатель Совета по реализации молодежной программы ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области». Родился в 1986 году в г. Златоусте. В 2005 году окончил Коркинский горно-строительный техникум, а в 2008 – УрСЭИ по специальности «Экономика труда».



С 2006 по 2012 год являлся председателем профсоюзной организации студентов и членом ученого совета УрСЭИ. Профкомом студентов во главе с П. Гневашевым была проделана большая работа по разработке и принятию соглашения между профкомом первичной профсоюзной организации и администрацией вуза по вопросам социального партнерства.

В феврале 2012 года был избран на должность председателя первичной профсоюзной организации работников Уральского социально-экономического института. Является экспертом конкурсной комиссии Законодательного собрания Челябинской области, был председателем молодежного Совета при администрации Советского района г. Челябинска в период с 2008 по 2012 год. С 2009 года П. Гневашев – секретарь первичной партийной ячейки Всероссийской партии «Единая Россия», в 2012 году стоял у истоков создания межрегионального общественного движения «В защиту человека труда» и был избран членом Челябинского регионального отделения.

Наряду с общественной работой П.Ю. Гневашев успешно занимался преподавательской деятельностью на кафедрах «Профсоюзное движение» и «Экономика труда» УрСЭИ. Работает над кандидатской диссертацией, опубликовал более десяти научных статей по молодежной тематике.

С сентября 2012 года работает в Федерации профсоюзов Челябинской области.

### УЧАСТИЕ МОЛОДЕЖИ В ПРЕДСТОЯЩИХ МАСШТАБНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ:

#### Июнь-октябрь

**Всероссийская молодежная Школа профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013».**

#### 21-23 июня

**III Молодежный профсоюзный слет Уральского федерального округа.**

#### 27-29 июня

**Молодежный форум ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» «Профсоюзная молодежь 74», посвященный 65-летию Федерации.**

#### 11-13 июля

**Международный форум «Инновации в профсоюзах» в рамках выставки и форума промышленности и инноваций «Иннопром 2013». Новация: секция «Профсоюзные дисконтные системы».**

#### 9-18 июля

**Форум «УТРО 2013», площадка «Урал трудовой» (профсоюзная секция).**

### МОЛОДЕЖНУЮ ПОЛИТИКУ ФОРМИРОВАТЬ САМИМ

**Что такое молодежь в профсоюзах? Это стратегический ресурс для формирования кадрового потенциала будущих профсоюзных лидеров, которые в последующем возглавят профсоюзные организации. Их успешное лидерское становление сегодня – это залог успеха всей профсоюзной работы завтра.**

Так считает председатель Совета по реализации молодежной программы ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» Петр Гневашев. Совет был создан еще в марте 2002 года. За годы существования не раз менялся его состав, а в декабре 2012 года он обновился кардинально, и Петр был избран председателем Совета. С ним сегодня наша беседа.

#### **- Какие задачи ставит перед собой Совет?**

Они продиктованы целями программы, а она направлена на формирование молодежной политики в рамках профсоюзного движения на территории Челябинской области. Совет призван представлять интересы молодежи по защите социально-экономических и трудовых прав, изучать опыт работы с профсоюзной молодежью, совершенствовать его и распространять. Советом разработан план действий на полгода. Ближайшие из них – молодежный слет на озере Тургояк и Молодежный форум, посвященный 65-летию нашей Федерации и Году молодежи, объявленному Генеральным советом ФНПР. Работы очень много, и ребята готовы этим заниматься.

#### **- У Вас хорошие помощники?**

Главное чтобы они были единомышленниками. Мы попытались сделать так, чтобы представитель каждой областной организации из числа молодежи вошел в состав Совета. Есть очень активные ребята. Так, в областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ реализация молодежной политики в большей степени осуществляется через систему студенчества. Здесь выстроена очень эффективная модель взаимодействия со сторонами социального партнерства – Совет председателей профсоюзных организаций вузов сегодня имеет возможность на уровне региона заключать четырехстороннее соглашение о социальной поддержке студентов. Если говорить о рабочей молодежи, то в первых рядах здесь, конечно, областная организация ГМПР, где ежегодно увеличивается численность молодежного актива. Его представители системно проходят обучение в Школе молодого профлидера, что дает возможность формировать кадровый резерв.



другими. При этом она как бы саморазвивающаяся, но это развитие надо грамотного направлять. Это мы и называем молодежной политикой. От молодежи ждут новых идей, нового видения того, как можно то или иное сделать.

**- Сегодня ставится вопрос о том, чтобы представители молодежи из числа профсоюзных активистов избирались в законодательные органы власти, активно включались в формирование молодежной политики на законодательном уровне.**

Профсоюзы сегодня волей неволей активно включаются в политическую жизнь страны, и нам надо добиваться возможности законодотворческой инициативы. К сожалению, мы недостаточно используем те ресурсы, которые у нас есть. В первую очередь этот вопрос надо рассматривать с точки зрения собственной активности. Не нужно бояться участвовать в избирательных кампаниях. Профорганизации объединяют такое число избирателей, что надо этот электорат привлекать. Наш ресурс – это люди и наша профсоюзная солидарность. Обладая таким инструментом как депутатство, мы можем выходить на другие взаимоотношения с властью и на законодательном уровне через своих профсоюзных лидеров решать проблемы человека труда.

В заключение хотел бы сказать, что надо учиться развивать себя как профсоюзного лидера. Конечно, мы не можем обладать всеми познаниями в экономике, в бизнесе, политологии и так далее. Но мы должны вникать в эти сферы, иметь свое видение, к примеру, финансового управления предприятием, основанное на экономических расчетах. И профессионально представлять и отстаивать интересы членов профсоюза, в том числе и молодежи.



*Наталья Ладушина*